

RV: SIGA - Riesgo Plan de Acción Mesas Sectoriales - Eliminación Riesgo de Oportunidad - Asignación Responsabilidad de Acción en CompromISO

Desde Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>

Fecha Vie 27/02/2026 13:04

Para Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

 2 archivos adjuntos (1 MB)

Riesgo Propuesto X Instancias 27022026 V2.xlsx; Informe Riesgos OCl.pdf;

Cordial saludo estimados Victor Hugo y Dina

En atención a la reunión realizada de ayer envío en el archivo adjunto el riesgo que se proyectó en enero para las Mesas Sectoriales, con ocasión del Informe de la OCl, el cual se revisó y ajustó con sus observaciones y comentarios.

Agradezco su revisión y validación final, y posteriormente enviarlo a Sandra Patricia para que se lo remita a Rene Barrera y él a German Sarmiento.



José Horacio González Roa

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Grupo de Gestión de Competencias Laborales

grjose@sena.edu.co

PBX: 5461500

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



PARA:

"Rene Alexander Barrera Pardo" <rbarrerap@sena.edu.co>

CC:

"Victor Hugo Martinez Penaloza" <vmartinez@sena.edu.co>; "Dina Heidy Ahmad Fonseca" <dhahmad@sena.edu.co>; "Cesar Augusto Hernandez Vera" <ceshernandez@sena.edu.co>; "Jose Horacio Gonzalez Roa" <grjose@sena.edu.co>

ASUNTO:

RV: SIGA - Riesgo Plan de Acción Mesas Sectoriales - Eliminación Riesgo de Oportunidad - Asignación Responsabilidad de Acción en CompromISO

Cordial saludo Rene, con mis deseos de paz y bienestar.

En atención a la oportunidad de mejora que se documentó en la plataforma CompromISO, según correo de notificación del 31 de diciembre (ver trazabilidad de este mensaje), a partir de un Informe de la Oficina de Control Interno (OCI) de fecha 2025.11.12 (Ver Pág. 21 en el archivo adjunto), en el que se identificó un elemento crítico sin cobertura para el proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales, y a la próxima socialización de los riesgos de los procesos a nivel nacional, comedidamente enviamos para su revisión y remisión al Dinamizador SIGA de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo (DPDC) el riesgo que se identificó y documentó para las Mesas Sectoriales, con el propósito de que sea revisado y avalado para incluirlo en la presentación que se utilizará en la socialización en mención, la cual se encuentra planeada para el viernes 13 de marzo.

Igualmente, y en atención a las sugerencias de simplificación de los riesgos realizadas por los Dinamizadores SIGA de la DPDC de la vigencia anterior y la actual, procedimos a revisar los cinco riesgos definidos para el proceso y consideramos pertinente eliminar el siguiente riesgo:

*Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido a que los productos de normalización no cumplan con los requisitos y/o expectativas de **OPORTUNIDAD**, porque no se cuente con suficientes recursos humanos y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos, y/o a que no se cumpla con el proceso (metodología) establecida, y/o a la falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización.*

Lo anterior como quiera que el riesgo en mención junto con el de "incumplimiento del Proyecto Anual de Estandarización (PAE)" resultan redundantes, según observaciones que también hemos recibido de algunos de los Centros de Formación donde aplica el proceso.

Agradecemos su oportuna revisión y aportes al respecto, y canalizar estas propuestas a German Sarmiento en la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.

Respetuosamente,

Sandra Patricia Ospina Suárez

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias

Laborales

sospina@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:15001

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.

De: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>

Enviado: martes, 27 de enero de 2026 22:26

Para: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

Cc: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>

Asunto: RE: SIGA - Asignación Responsabilidad de Acción

Cordial saludo Dina

En atención al requerimiento en el correo que antecede, y teniendo en consideración lo plasmado en el Informe de la Oficina de Control Interno (OCI), en particular lo referente a la ausencia de riesgos relacionados con la gestión de las instancias de concertación, envío en adjunto la propuesta de identificación "preliminar" de un riesgo de gestión y sus respectivos controles en relación con el posible incumplimiento del Plan de Acción de las Mesas Sectoriales.

Aunque esta acción (**Id Acción : 49604 Titulo : Revisar el informe de riesgos de la OCI y Fortalecer riesgos de los procesos**) tiene vencimiento 30 de junio de 2026, considero pertinente y oportuno aprovechar la coyuntura en la que nos encontramos, en relación con la inminente emisión de la Circular de Lineamientos Transitorios para establecer las evidencias que deben soportar el cumplimiento de las acciones del plan de acción de las Mesas Sectoriales y el procedimiento para el calculo del indicador de gestión correspondiente, para que oficialicemos este riesgo y sus controles a la mayor brevedad posible, ya que involucra también a las Regionales y Centros de Formación donde se encuentran las Secretarías Técnicas de las Mesas Sectoriales.

Finalmente, es importante mencionar que se encuentra pendiente analizar y debatir la pertinencia de identificar y documentar, si así se considera, los riesgos de corrupción y fiscales para el proceso.

Agradezco la revisión y comentarios al respecto para proceder a complementar o ajustar según se requiera.



José Horacio González Roa

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Grupo de Gestión de Competencias Laborales

grjose@sena.edu.co

PBX: 5461500

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



@SENAcomunica

De: Dina Heidý Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

Enviado: lunes, 26 de enero de 2026 10:33

Para: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>

Cc: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>

Asunto: RV: SIGA - Asignación Responsabilidad de Acción

Buenos días Jose Horacio, espero se encuentre bien.

Agradezco su colaboración con el fin de retomar este tema.

Cordialmente,

DHAF.

De: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

Enviado el: viernes, 2 de enero de 2026 12:27 p. m.

Para: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

Asunto: SIGA - Asignación Responsabilidad de Acción

Estimada Dina, cordial saludo

Agradezco tu fundamental y oportuna gestión al respecto...

Estaré atenta a tus comentarios al respecto,

Respetuosamente,



Sandra Patricia Ospina Suárez

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias

Laborales

sospina@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:15001

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.

[instagr](#) [Faceb](#) [Twit](#) [Yout](#) [Linke](#)
[am](#) [ook](#) [ter](#) [ube](#) [din](#)

Redes

De: Asignación Responsabilidad de Acción <sig@sena.edu.co>

Enviado: miércoles, 31 de diciembre de 2025 15:54

Para: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>; Mario Javier Rincon Triana <mjrincon@sena.edu.co>; Nidya Carolina Diaz Galindo <ndiazg@sena.edu.co>

Asunto: Asignación Responsabilidad de Acción

Cordial Saludo,

Le ha sido asignada la responsabilidad de la siguiente Acción : Mejora

Id Acción : 49604

Título : Revisar el informe de riesgos de la OCI y Fortalecer riesgos de los procesos

Descripción : A partir de la revisión del informe de la OCI, se identifica lo que aplica a los procesos de competencias laborales e instancias de concertación y se ajustan los riesgos en caso de que aplique

Fecha de Implementación : 2026-06-30

Por favor ingrese lo antes posible al aplicativo COMPROMISO al módulo de Mejoramiento Continuo para realizar la gestión necesaria.

IMPORTANTE: *Si requiere mayor información sobre el contenido de este mensaje, por favor contactar a su Gestor SIGA*

Atentamente,

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Sandra Patricia Ospina Suarez

Dirección General - Coordinador

sospina@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:15001

Calle 57 # 8-69



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalc Ciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Dina Heidy Ahmad Fonseca

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

- Profesional G02

dhahmad@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:12226

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.